

# Unser Leitbild

stärken **Vielfalt** stärken



**in.betrieb**  
Gesellschaft  
für Teilhabe  
und Integration

**mittendr.in**  
vielfalt leben

Offenheit Toleranz  
Wertschätzung

Gleichberechtigung

Verantwortung

stärken **VIELFALT** stärken

Unser Leitbild

## Liebe Mitarbeiter\*innen, liebe Leser\*innen,

bei in.betrieb und mittendr.in leisten Menschen hervorragende Arbeit für Menschen – seit mehr als 50 Jahren. Verantwortlich für diesen Erfolg ist die Grundhaltung, die alle in ihre Arbeit einbringen. Sie ist der Garant für unsere Qualität.

Um diese Qualität zu sichern, ist es wichtig, dass wir uns regelmäßig mit Fragen unserer Grundhaltung beschäftigen. So können wir die Orientierung behalten, wenn sich die Anforderungen an unsere Arbeit immer schneller verändern.

Seit unserem ersten Leitbildprozess im Jahr 2012 hat sich vieles verändert. Wir haben uns einen neuen Namen gegeben und neue Bereiche entwickelt – immer mit dem Ziel, allen Menschen die gleichberechtigte Teilhabe an der Gesellschaft zu ermöglichen.

In den nächsten Jahren werden wir uns weiter verändern. Unser Leitbild ist dabei Kompass und Kodex zugleich: Es zeigt uns die Richtung, in die wir gehen wollen, und es gibt uns Anleitung für unser Handeln. Es ist Wegweiser in die Zukunft und Richtschnur für die tägliche Arbeit. Und es ist ein Qualitätssiegel, auf das wir stolz sind.

Jederzeit gültig ist die wichtigste Erkenntnis aus unserem Leitbildprozess:

**Unsere Stärke ist unsere Vielfalt.**

Mainz, im November 2017



Michael Huber  
Geschäftsführer



Dr. Eckart Lensch  
Aufsichtsratsvorsitzender

Offenheit  
Toleranz  
Wertschätzung  
Gleichberechtigung  
Verantwortung

## Unser Selbstverständnis

Wir sind ein Unternehmen, das sich täglich der Herausforderung stellt, Wirtschaftlichkeit und sozialen Anspruch in Einklang zu bringen.

In diesem Spannungsfeld halten wir die Balance.

Dabei betrachten wir die Vielfalt als unsere wichtigste Kraftquelle.

Denn bei uns ist die Vielfalt überall:

- **in den Menschen, die das Leben bei in.betrieb und mittendr.in gestalten,**
- **in den Stärken dieser Menschen,**
- **in unseren Unternehmensbereichen.**

Auch unsere Gesellschaft lebt von der Vielfalt. Indem wir die Vielfalt stärken, leisten wir unseren Beitrag zu einer Zukunft, an der ALLE Menschen teilhaben können.



## Unsere Werte

### Offenheit

Wir sind offen nach außen und nach innen.

Wir setzen uns mit der Gesellschaft auseinander und entwickeln innovative Konzepte, um den Menschen bei in.betrieb und mittendr.in heute und in Zukunft optimale Entfaltungsmöglichkeiten zu bieten. Gleichzeitig lassen wir die Gesellschaft teilhaben am Leben bei in.betrieb und mittendr.in und tragen auch hierdurch zur Inklusion bei.

Innerhalb von in.betrieb und mittendr.in machen wir unsere Handlungen und Entscheidungen transparent, indem wir sie klar formulieren und nachvollziehbar begründen. Feedback und Anregungen sind ausdrücklich erwünscht.

### Wertschätzung

Unser Denken und Handeln ist davon geleitet, dass wir uns untereinander in unserer Individualität schätzen. Es ist darauf gerichtet, Talente und Fähigkeiten zu erkennen, zu fördern und zu erhalten.

Wir beachten und schätzen das Tun jeder und jedes Einzelnen und unterstützen uns gegenseitig.

### Gleichberechtigung

Wir nehmen die individuellen Wünsche, Interessen und Kompetenzen jeder und jedes Einzelnen wahr und wägen sorgfältig ab, inwieweit sie berücksichtigt werden können, ohne das Gleichgewicht aller Interessen zu beeinträchtigen.

### Toleranz

Wir akzeptieren unsere Mitmenschen in ihrer Unterschiedlichkeit.

Wir reden miteinander anstatt übereinander.

Wir gehen in jeder Situation höflich und respektvoll miteinander um.

### Verantwortung

Wir übernehmen die Verantwortung für unser Handeln und unser Aufgabengebiet. Wir übernehmen Verantwortung auch darüber hinaus, wenn wir erkennen, dass die Situation es erfordert.

Wir fördern eigenverantwortliches Handeln durch großzügige Gestaltungsspielräume. Die Spielräume, die sich uns eröffnen, nutzen wir zum Wohle aller.



in.betrieb | mittendr.in

## Unser Handeln

### **Menschen bei in.betrieb und mittendr.in**

Wir alle achten aufeinander und insbesondere darauf, dass wir Menschen, die unsere Leistungen in Anspruch nehmen, nicht überfordern. Dazu entwickeln wir Strategien, die es uns ermöglichen, die Balance zwischen wirtschaftlichem und sozialem Handeln zu halten.

Im Umgang mit Menschen, die die Leistungen von in.betrieb und mittendr.in in Anspruch nehmen, stellen wir die an persönlichen Stärken orientierte, individuelle Förderung an erste Stelle.

### **Wirtschaftlichkeit**

Wir alle handeln wirtschaftlich und schaffen damit die Voraussetzung zur Erfüllung unseres sozialen Auftrags: optimale Rahmenbedingungen für Rehabilitation, Teilhabe und Inklusion.

Die Vielfalt unseres Angebots – sowohl im sozialen als auch im kommerziellen Bereich – ist die Grundlage nachhaltigen Wirtschaftens. Diese Vielfalt auszubauen und auf zukünftige Bedarfe auszurichten, ist unser Ziel.

Nur wenn wir wirtschaftlich arbeiten, haben wir den Spielraum, innovative Konzepte umzusetzen und Zukunftsperspektiven zu entwickeln.

10

### Aufträge

Wir achten darauf, dass Aufträge so gestaltet sind, dass alle Werkstatt-Beschäftigten von in.betrieb an der Ausführung beteiligt werden können.

Wir legen Wert darauf, dass Auftraggeber\*innen unsere ethischen Ansprüche teilen.

Wir sind stolz auf unsere Professionalität und arbeiten zur Zufriedenheit unserer Auftraggeber\*innen.

### Führung

Unsere Führung basiert auf klaren und eindeutigen Aussagen und Abläufen.

Wir teilen Wissen und Kenntnisse mit allen Beteiligten und beziehen deren Kompetenzen bei der Entscheidungsfindung ein.

Wir handeln auf allen Ebenen und in allen Bereichen nach dem Grundsatz der kollegialen Unterstützung.

Unser Führungsstil profitiert von der Vielfalt der Menschen bei in.betrieb und mittendr.in und von der Professionalität der Teams.

11

### Kommunikation

Wir pflegen eine offene Informations- und Kommunikationskultur in und zwischen den Bereichen. Dabei bevorzugen wir die persönliche Kommunikation.

Wir kommunizieren zeitnah und stetig, sachlich, wertschätzend und ehrlich.

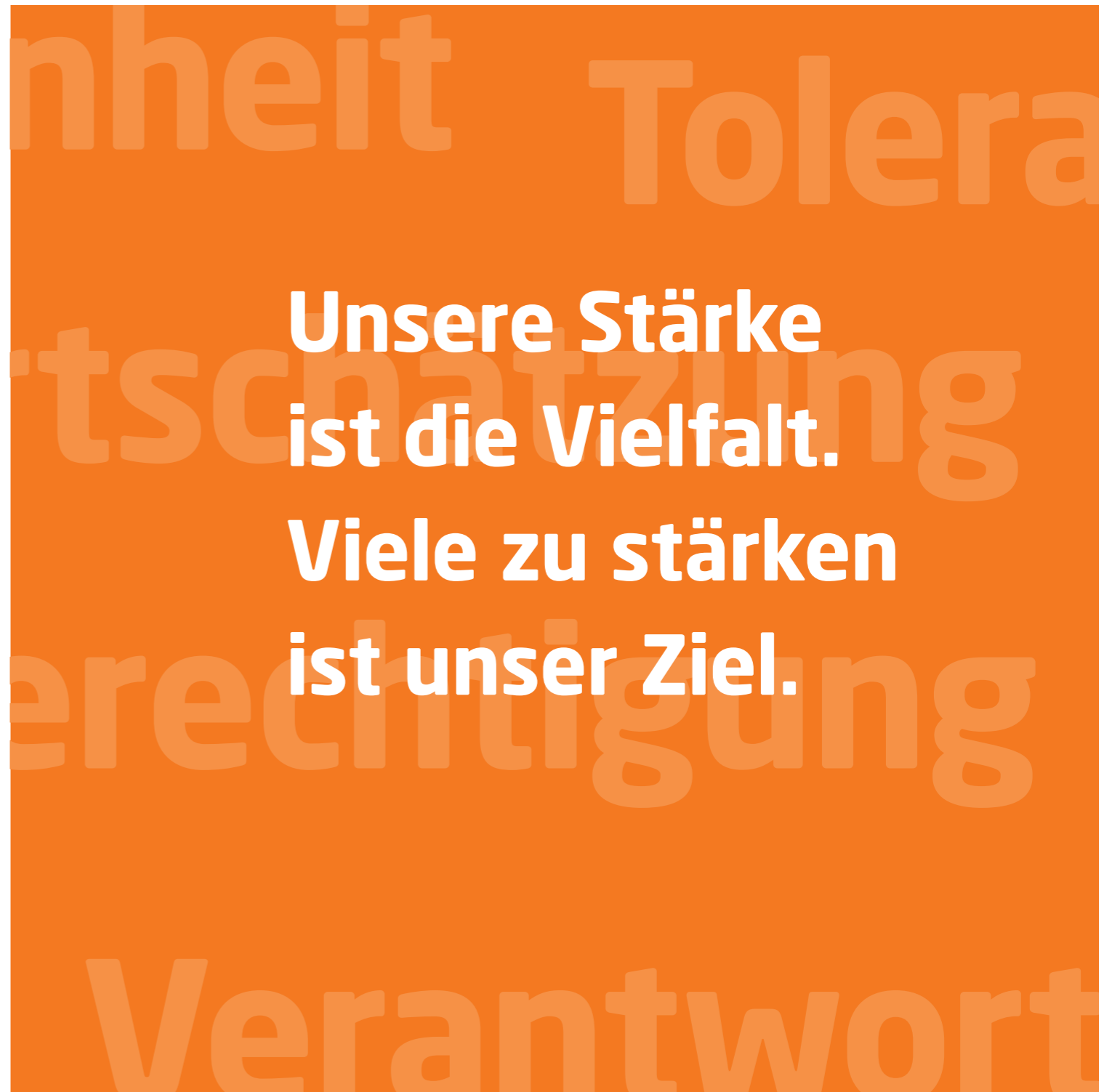
Wir zeigen, wer wir sind und was wir leisten, indem wir aktiv eine breite Öffentlichkeit herstellen. Die Qualität unserer Arbeit prägt ein positives Bild von in.betrieb und mittendr.in – und von den Menschen, die deren Leistungen in Anspruch nehmen.

### Nachhaltigkeit

Wir leben unser Leitbild und überprüfen es regelmäßig und auf allen Ebenen: bei uns selbst, in den Teams und in der Führung. So entwickeln wir unser Leitbild ständig weiter.

Wir überprüfen und bewerten regelmäßig unsere Ziele und Konzepte und bringen sie mit den Werten unseres Leitbilds in Einklang.

Wir gehen verantwortlich um mit den Ressourcen Umwelt, Energie und Finanzmittel und achten darauf, dass Gesundheit und Arbeitskraft aller Menschen bei in.betrieb und mittendr.in erhalten bleiben und gefördert werden.



**Unsere Stärke  
ist die Vielfalt.  
Viele zu stärken  
ist unser Ziel.**



**in.betrieb · Standort Mainz-Hechtsheim**

Carl-Zeiss-Straße 2

55129 Mainz

Telefon: 0 61 31-58 02-0

Telefax: 0 61 31-58 02-113

**in.betrieb · Standort Nieder-Olm**

Am Neuberg 2

55268 Nieder-Olm

Telefon: 0 61 36-758-0

Telefax: 0 61 36-758-311

[info@inbetrieb-mainz.de](mailto:info@inbetrieb-mainz.de)

[www.inbetrieb-mainz.de](http://www.inbetrieb-mainz.de)

**mittendr.in gGmbH**

Carl-Zeiss-Straße 2

55129 Mainz

Telefon 06131 5802-0

Telefax 06131 5802-113

[info@mittendrin-mainz.de](mailto:info@mittendrin-mainz.de)

[www.mittendrin-mainz.de](http://www.mittendrin-mainz.de)

© 11/2017 in.betrieb gGmbH

Text: Susanne Schneider

Gestaltung: schelenz.design

Fotografie: Werner Feldmann



**in.betrieb**  
Gesellschaft  
für Teilhabe  
und Integration

**mittendr.in**  
vielfalt leben