

Unser Leit-Bild

Stärken **Vielfalt**
Vielfalt stärken



in.betrieb
Gesellschaft
für Teilhabe
und Integration

mittendr.in
vielfalt leben

Offenheit

Toleranz

Wert-Schätzung

Gleich-Berechtigung

Verantwortung

Stärken Vielfalt

Vielfalt stärken

Unser Leit-Bild

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Leserinnen und Leser,

die Menschen bei in.betrieb und mittendr.in leisten hervorragende Arbeit. Sie haben eine sehr gute Einstellung zu der Arbeit. Deshalb sind in.betrieb und mittendr.in sehr erfolgreich. Und das soll auch so bleiben.

Deshalb haben wir 2012 ein Leit-Bild gemacht. Im Leit-Bild stehen Regeln. Zum Beispiel

- wie wir zusammen arbeiten wollen
- was uns wichtig ist

Seitdem ist viel passiert:

- wir haben unsere Namen geändert
- wir haben neue Bereiche aufgemacht

Wir werden uns auch weiter verändern.

Alle Menschen bei in.betrieb und mittendr.in richten sich nach dem Leit-Bild. Bei der Arbeit. Und im Umgang mit anderen. Unser Leit-Bild hilft uns dabei. Denn wir wissen: Die Menschen bei in.betrieb und mittendr.in sind sehr vielfältig. Das macht uns stark. Deshalb wollen wir die Vielfalt stärken.

Geschäftsführung und Aufsichtsrat im Dezember 2017

So funktioniert diese Broschüre (Heft)

Die Broschüre hat 3 Teile:

1. Unser Selbst-Verständnis

2. Unsere Werte

3. Unser Handeln

Im 1. Teil steht, wie wir uns selbst sehen. Und wie uns andere sehen sollen.

Im 2. Teil steht, welche Ideen und welches Verhalten wir gut finden. Nach diesen wollen wir uns richten.

Im 3. Teil steht, wie wir Dinge machen wollen, die wir täglich tun.

Unser Selbst-Verständnis

(Selbst-Verständnis = Wie wir uns selbst sehen
und wie uns andere sehen sollen.)

Die wichtigste Aufgabe von in.betrieb und mittendr.in ist es,
Menschen zu fördern.
Gleichzeitig achten wir darauf, dass wir dabei nicht zu viel Geld
ausgeben.
Das ist nicht immer einfach, aber wir schaffen es.

Dabei hilft uns, dass alles bei in.betrieb und mittendr.in sehr vielfältig
(sehr unterschiedlich) ist:

- Die Menschen bei in.betrieb und mittendr.in sind sehr vielfältig.
- Das, was diese Menschen können, ist sehr vielfältig
(alle können etwas anderes sehr gut).
- Die einzelnen Bereiche bei in.betrieb und mittendr.in sind sehr vielfältig.
Beispiel: Die Werkstatt ist ganz anders als die Tagesförderstätte.
Und die Wäscherei ist ganz anders als die Aktenvernichtung.

Wir wollen die Vielfalt bei in.betrieb und mittendr.in stärken.
So stärken wir auch die Vielfalt in der Gesellschaft
(Gesellschaft bedeutet: alle Menschen in einem Land).

Denn alle Menschen sollen zur Gesellschaft dazu gehören.
Egal wie sie sind. Das nennt man Inklusion.



Unsere Werte

(Werte = Ideen und Verhalten, die wir gut finden.)

Diese Werte sind für uns sehr wichtig:

- Offenheit
- Wert-Schätzung
- Gleich-Berechtigung
- Toleranz
- Verantwortung

Diese Werte werden auf den nächsten Seiten erklärt.

Offenheit

(Offenheit = Wenn man sich für das interessiert,
was andere Menschen denken und tun.)

Jede Gesellschaft verändert sich.
in.betrieb und mittendr.in sind Teil der Gesellschaft.
Deshalb müssen in.betrieb und mittendr.in schauen,
ob und wie sie sich mitverändern müssen.

Manche Leute kennen keine Menschen mit Behinderung.
Diesen Leuten zeigen wir, was wir tun und wer wir sind.
So können wir uns besser kennenlernen.
Und so können wir zu einer Gesellschaft werden.

Bei in.betrieb und mittendr.in erklären wir immer genau,
was wir tun und warum wir es tun.
So können es alle verstehen. Und sagen, wie sie es finden.

Wert-Schätzung

(Wert-Schätzung = Jeder Mensch ist gleich wichtig.
Wenn wir jeden Menschen auch so behandeln,
heißt das Wert-Schätzung.)

Bei in.betrieb und mittendr.in behandeln wir jeden Menschen
wert-schätzend.
Mit all seinen Fehlern und Macken und all seinen guten Eigenschaften.
Weil jeder Mensch etwas Besonderes ist.

Wir achten auf das, was andere gut können.

Wir unterstützen uns gegenseitig.



Gleich-Berechtigung

(Gleich-Berechtigung = Alle Menschen haben die gleichen Rechte.)

Wir hören zu, wenn sich jemand bei in.betrieb und mittendr.in etwas wünscht.

Wir wollen die Wünsche von allen erfüllen.

Das ist in einer großen Gemeinschaft wie bei in.betrieb und mittendr.in aber nicht möglich.

Wir versuchen, Wünsche so gerecht wie möglich zu erfüllen.

Toleranz

(Toleranz = Akzeptieren, dass Menschen verschieden sind und verschiedene Meinungen haben.)

Wir finden es in Ordnung, dass alle Menschen verschieden sind.

Wir reden mit-einander und nicht über-einander.

Wir sind immer höflich und respektvoll.

Verantwortung

(Verantwortung übernehmen = Dafür sorgen, dass alles gut läuft und kein Schaden entsteht.)

Alle Menschen bei in.betrieb und mittendr.in übernehmen Verantwortung, so gut sie es können.

Besonders in dem Bereich, in dem sie arbeiten.

Aber auch in anderen Bereichen, wenn sie sehen, dass sonst etwas schief läuft.

Unser Handeln

(Handeln = Das, was wir tun.)

Wenn wir etwas tun, wollen wir an diese Dinge denken:

- Menschen bei in.betrieb und mittendr.in
- Wirtschaftlichkeit
- Auftrag-Geber
- Führung
- Kommunikation
- Nach-Haltigkeit

Was das bedeutet, wird auf den nächsten Seiten erklärt.



Menschen bei in.betrieb und mittendr.in

Wir alle achten auf-einander.

Wir achten darauf, dass alle ihre Aufgaben schaffen können.

Wir achten darauf, dass wir nicht zu viel von den anderen verlangen.

Wir schauen zuerst auf das, was ein Mensch besonders gut kann.

Wirtschaftlichkeit

(Wirtschaftlichkeit = Darauf achten, dass man immer genügend Geld hat und es sinnvoll ausgibt.)

Wir gehen sparsam mit dem Geld von in.betrieb und mittendr.in um. Denn nur, wenn sie Geld haben, können in.betrieb und mittendr.in Menschen mit Behinderung Arbeitsplätze, Bildung und Förderung geben.

Wir sorgen auch dafür, dass in.betrieb Geld verdient. Dazu ist es gut, dass es so viele verschiedene Arbeits-Bereiche bei in.betrieb gibt. Irgendwo ist immer etwas zu tun.

Auftrag-Geber

(Auftrag-Geber = Firmen oder Personen, die uns einen Arbeits-Auftrag geben. Zum Beispiel einen Verpackungs-Auftrag.)

Wir achten darauf, dass die Aufträge zu uns passen. Und dass Menschen mit Behinderung die Arbeit gut machen können.

Wir achten darauf, dass unsere Auftrag-Geber Menschen mit Behinderung gleich-berechtigt behandeln.

Wir machen unsere Arbeit so, dass unsere Auftrag-Geber zufrieden sind.

Führung

(Führung = Menschen, die entscheiden, was in einer Firma oder einer Abteilung passieren soll.)

Wenn unsere Führung gut arbeitet, können wir auch gut arbeiten.
Umgekehrt ist es genauso.
Wir unterstützen uns gegenseitig.

Unsere Führung achtet darauf, dass alle verstehen können,
was bei in.betrieb und mittendr.in passiert.



Kommunikation

(Kommunikation = Anderen Menschen etwas mitteilen.
Zum Beispiel in einem Gespräch. Oder in einer Broschüre.)

Wir sprechen mit Menschen aus anderen Abteilungen darüber,
was in unserer Abteilung passiert.

Wenn wir miteinander sprechen, sagen wir ehrlich unsere Meinung.
Aber so, dass wir andere nicht verletzen.

Wir zeigen den Menschen, die in.betrieb und mittendr.in nicht kennen,
wer wir sind.

Und was wir tun.

Das steht zum Beispiel in unseren Broschüren und Prospekten.

Und auf unseren Homepages.*

So bekommen die Leute einen guten Eindruck von uns.

* Homepage ist ein englisches Fach-Wort für eine Seite im Internet.

Unsere Homepages sind die Internet-Seiten der in.betrieb
und der mittendr.in:

www.inbetrieb-mainz.de und www.mittendrin-mainz.de

Nach-Haltigkeit

(Nach-Haltigkeit = Wenn man heute etwas tut, soll es auch später
noch so sein.)

Wir fragen uns immer wieder, ob unser Alltag und unser Leit-Bild noch
zusammen passen.

Wenn wir finden, dass Leit-Bild und Alltag nicht mehr zusammen passen,
müssen wir etwas ändern.

Wenn wir etwas Neues anfangen, prüfen wir, ob es zu unserem
Leit-Bild passt.

Wir gehen mit vielen Dingen sorgfältig um, damit wir sie auch
in Zukunft noch haben:

- Wir achten auf Umwelt-Schutz.
- Wir verschwenden keine Energie.
- Wir achten auf das Geld.
- Wir achten auf unsere Gesundheit.

Nur so können wir in Zukunft bei in.betrieb und mittendr.in gut arbeiten.



**Unsere Stärke
ist die Vielfalt.
Wir wollen viele
stärken.**

in.betrieb · Standort Mainz-Hechtsheim

Carl-Zeiss-Straße 2
55129 Mainz
Telefon 06131 5802-0
Telefax 06131 5802-113

in.betrieb · Standort Nieder-Olm

Am Neuberg 2
55268 Nieder-Olm
Telefon 06136 758 -0
Telefax 06136 758 -311

info@inbetrieb-mainz.de
www.inbetrieb-mainz.de

mittendr.in gGmbH

Carl-Zeiss-Straße 2
55129 Mainz
Telefon 06131 5802-0
Telefax 06131 5802-113

info@mittendrin-mainz.de
www.mittendrin-mainz.de

© 05/2020 in.betrieb gGmbH

Text: Susanne Schneider
Gestaltung: schelenz.design
Fotografie: Werner Feldmann, Ralf Kopp



mittendr.in
vielfalt leben